

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	20	2	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:			
Non Compilare			

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	19886
3 Non Compilare	
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	3,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	4,60
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	3701
8 Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	16000
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	

	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
	N. posizioni	Valore unitario
	2	8000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO																																																																																
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>																																																																																
52	Non Compilare																																																																																		
53	Non Compilare																																																																																		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI																																																																																	
	55 Titoli di servizio e di studio																																																																																		
	56 Anzianità		20,00																																																																																
	57 Valutazione		70,00																																																																																
	58 Formazione		10,00																																																																																
	59 Prova selettiva																																																																																		
	60 Altro																																																																																		
	Totale		100,00																																																																																
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		2																																																																																
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	<table border="1"> <tr> <td>63</td> <td>Area A / Categoria A / Fascia I</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>64</td> <td>numero progressioni</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>65</td> <td>importo complessivo</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>66</td> <td>Area B / Categoria B / Fascia II</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>67</td> <td>numero progressioni</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>68</td> <td>importo complessivo</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>69</td> <td>Area C / Categoria C / Fascia III</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>70</td> <td>numero progressioni</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>71</td> <td>importo complessivo</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>72</td> <td>Area D / Categoria D</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>73</td> <td>numero progressioni</td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>74</td> <td>importo complessivo</td> <td></td> <td>3351,00</td> </tr> <tr> <td>75</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>76</td> <td>Non Compilare</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>77</td> <td>Non Compilare</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>78</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>79</td> <td>Non Compilare</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>80</td> <td>Non Compilare</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Totale progressioni orizzontali effettuate</td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Totale Importo</td> <td></td> <td>3351,00</td> </tr> </table>		63	Area A / Categoria A / Fascia I			64	numero progressioni			65	importo complessivo			66	Area B / Categoria B / Fascia II			67	numero progressioni			68	importo complessivo			69	Area C / Categoria C / Fascia III			70	numero progressioni			71	importo complessivo			72	Area D / Categoria D			73	numero progressioni		2	74	importo complessivo		3351,00	75				76	Non Compilare			77	Non Compilare			78				79	Non Compilare			80	Non Compilare				Totale progressioni orizzontali effettuate		2		Totale Importo		3351,00
63	Area A / Categoria A / Fascia I																																																																																		
64	numero progressioni																																																																																		
65	importo complessivo																																																																																		
66	Area B / Categoria B / Fascia II																																																																																		
67	numero progressioni																																																																																		
68	importo complessivo																																																																																		
69	Area C / Categoria C / Fascia III																																																																																		
70	numero progressioni																																																																																		
71	importo complessivo																																																																																		
72	Area D / Categoria D																																																																																		
73	numero progressioni		2																																																																																
74	importo complessivo		3351,00																																																																																
75																																																																																			
76	Non Compilare																																																																																		
77	Non Compilare																																																																																		
78																																																																																			
79	Non Compilare																																																																																		
80	Non Compilare																																																																																		
	Totale progressioni orizzontali effettuate		2																																																																																
	Totale Importo		3351,00																																																																																

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito)	
	82 Valutazione del dirigente	50,00
	83 Ore lavorate	25,00
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	25,00
	Totale	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	6
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	5231
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	3
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	3
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	2500
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	2500
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input checked="" type="radio"/>	
<input type="radio"/>	

30 In forma singola

31 In forma associata

32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33 Comuni

34 Province

35 Comunità Montane

36 Unione di comuni

37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:

38 Delibera di giunta

39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001

40 Contrattazione sindacale

41 Determina dirigenziale

42 Altro

<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)